

Утверждаю:
и.о. директора МБОУ ТСОШ
_____/Полускин П.В./
«__» _____ 20__ г.

**Положение о школе молодого учителя
МБОУ «Тыарасинская средняя общеобразовательная школа
имени М.Н.Турнина»**

1.Общее положение

Школа молодого учителя является составной частью системы повышения квалификации учителей и объединяет преподавателей с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж менее 5 лет и квалификационный разряд не выше 10-го. Школа молодого учителя- это постоянно действующее профессиональное объединение педагогов, созданное по инициативе администрации школы.

2.Цели и задачи

Цель: формирование у начинающих педагогов высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

Задачи школы:

- Удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказывать им помощь в преодолении различных затруднений.
- Способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности учителей.
- Помочь молодым учителям внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс.

3.Функции и обязанности

- Организация занятий для молодых учителей, проведение практических семинарских занятий, заслушивание отчетов членов школы молодого учителя по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.
- Организация изучения профессиональных потребностей молодых учителей, помощь в самосовершенствовании.
- Организация работ по изучению передового педагогического опыта в образовательных организациях.

4.Права участников школы молодого учителя

- Принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских.
- Использовать материальную базу образовательной организации для самообразования.
- Получать консультативную помощь от педагогов –наставников.
- Повышать свою квалификацию.

5.Ответственность

Участники и руководитель школы молодого учителя несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

6.Организация управления

Для организации работы школы молодого учителя назначается руководитель из числа авторитетных педагогов, имеющих высшую или первую категорию. В годовой план работы школы включаются график проведения занятий, открытых уроков по определенной тематике. В течении учебного года проводится не менее четырех занятий школы молодого учителя, практический семинар. К основным формам работы школы молодого учителя относятся:

- Круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты учителей.
- Открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету.
- Лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания.
- Изучение передового педагогического опыта.

7.Делопроизводство

- Положение о школе молодого учителя.
- План работы.
- Банк данных об учителях молодого учителя: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения).
- Отчеты о работе молодого учителя.
- Методические рекомендации.